

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
MESE di FEBBRAIO 2016

SETTORE 1° - AFFARI ISTITUZIONALI

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza
13	21	273	33	240	88%

SETTORE 2° - SERVIZI SOCIALI

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza
4	21	84	2	82	98%

SETTORE 3° - ECONOMICO-FINANZIARIO

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza
6	21	126	7	119	94%

SETTORE 4° - LAVORI PUBBLICI

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza
6	21	126	11	115	91%

SETTORE 5° - URBANISTICA - ASSETTO DEL TERRITORIO

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza
3	21	63	7	56	89%

SETTORE 6° - POLIZIA MUNICIPALE

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza

8 (vigili)	29	232	96	240	103%
------------	----	-----	----	-----	------

3(Comandante, Marinelli e Valentini

Vito

21

63

295

9

57

238

81%

11

A n. dipendenti	B n. giorni lavorativi/mese	C n. giorni lavorativi complessivi	D n. giorni di assenza a qualsiasi titolo (comprese le ferie)	E giorni di presenza	F dato percentuale di presenza
---------------------------	--	---	---	--------------------------------	---

43	19 n. 3 unità/31 n. 8 unità	2.738	117	2.621	96%
----	--------------------------------	-------	-----	-------	-----