



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Prot. n. 18538 del 20/11/2018

Al Revisore unico dei conti

e, p.c. Al Commissario Straordinario
Al Segretario Generale

LORO SEDI

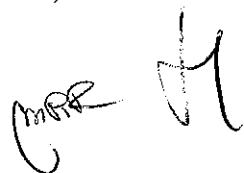
OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2018, (ipotesi siglata in data 16/11/2018), ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 funzione Enti Locali, prevedono che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con Circolare n. 25 del 19/07/2012 il Ministero dell' Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha predisposto e resi noti gli schemi standard, cui le Pubbliche Amministrazioni devono attenersi nella redazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dei contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione, siano essi di tipo normativo, di tipo economico oppure contratti stralcio su specifiche materie.

In data 16/11/2018, la Delegazione trattante, come da verbale in pari data, ha siglato l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte economica anno 2018, che fissa i criteri per l'assegnazione delle risorse disponibili nel relativo fondo - sulla base delle previsioni dei seguenti documenti di bilancio/PEG:

- n. 6 dell'11/06/2018, di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2018-2020;
- n. 7 dell'11/06/2018, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2018-2020 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n.118/2011);
- n. 9 del 18/06/2018 di variazione del bilancio di previsione ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 11 del 17/07/2018, di approvazione del rendiconto della gestione 2017;

 1



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

- n.14 del 27/07/2018, di approvazione dell'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2018, ai sensi dell'art.175, comma 8, e art. 193 del TUEL;
- n. 15 dell'01/08/2018, di variazione al bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 19 del 24/09/2018, di approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2017, ai sensi dell'art. 11-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- n. 20 del 02/10/2018, di approvazione della variazione al bilancio di previsione finanziario 2018/2020, ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata circolare R.G.S. n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo relativo al CCDI parte economica anno 2018.



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione		Preintesa del 16/11/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Dott.ssa Graziana Tampoia – Responsabile Settore Affari Istituzionali - Presidente - Dott. ssa Maria Pompea Rossini – Responsabile Settore Economico-Finanziario- Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICAAP, RSU. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comparto regioni ed autonome locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		quantificazione delle “risorse decentrate”, utilizzo risorse decentrate dell’anno 2018, le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999, in regime transitorio;
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? DA COMPLETARE
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? DA COMPLETARE



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con deliberazione di G.C. n. 91 del 24/12/2014 è stato approvato il regolamento di disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), relativo alla valutazione individuale ed organizzativa del personale dipendente.</p> <p>Ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento comunale, il piano della performance è costituito dall'insieme dei documenti programmatori obbligatori ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 e precisamente:</p> <ul style="list-style-type: none">- Relazione previsionale e programmatica;- Bilancio pluriennale;- Programma triennale dei lavori pubblici;- Programmazione triennale del fabbisogno di personale;- Bilancio annuale di previsione;- Piano esecutivo di gestione (PEG). <p>La Relazione previsionale e programmatica è stata sostituita dal Documento unico di programmazione ai sensi della normativa sopravvenuta.</p> <p>Il PEG costituisce sviluppo del piano della performance. Il documento, predisposto dal Settore Economico-Finanziario del Comune con il supporto dei Responsabili di Settore titolari di P.O. ed approvato dalla Giunta, deve quindi contenere gli obiettivi, le disponibilità di risorse umane e finanziarie suddivise per settore, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale come meglio disciplinata dal regolamento.</p> <p>Con deliberazione n. 3 del 10/01/2018 è stato approvato il PEG provvisorio, in linea con le aree di intervento previste dal DUP triennio 2018-2020, approvato con deliberazione C.S n. 6 del 11/06/2018 e negli altri sopra menzionati documenti di programmazione pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Turi.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma è stato approvato con deliberazione G.C. n. 11 del 31/01/2018.</p>
--	---	---



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹ (equivalente nell'alimentazione delle sezioni Organizzazione, Personale e Performance di Amm.ne trasparente)? Sì; l'assolvimento degli obblighi assolti è consultabile sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente e nella sottosezione Controlli e rilievi sull'amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, in cui sono stati pubblicati, il documento di attestazione, griglia di attestazione e la scheda di sintesi sulla rilevazione, tutti atti riferiti al 31/12/2017 e prodotti dall'OIV del Comune di Turi (Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 gennaio 2017 e attività di vigilanza dell'Autorità).</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì. La Relazione sulla Performance Anno 2016 è stata approvata con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della di Giunta Comunale n.15 del 08/06/2018). L'OIV l'ha validata in data 06/06/2018. Tali documenti sono pubblicati in Amm.ne trasparente (Performance/Relazione sulla Performance per la relazione, Controlli e rilievi sull'amministrazione/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe per la validazione). Per l'anno 2017 non è stato ancora completato il processo di valutazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di accordo sottoscritto in data 16/11/2018 le risorse vengono anno 2018, utilizzate nel seguente modo- solo fondo:

Descrizione (*)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche (art. 34, c. 1 e 3, CCNL 22/01/2004)	78.384,31
Nuove Progressione Economiche Orizzontali anno 2016 (con decorrenza dal 1° gennaio 2016)	9.500,61
Art. 33, c.4, lett. c), CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	22.970,65
Art. 7, comma 7, CCNL 31/03/99 – reinquadramento vigili da ex 5 [^] q.f. a 6 [^] q.f.: anno 2016	2.413,10
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	40.529,58
Art. 36, comma 2, indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori, ed art. 17, comma 2, lett. f)	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000 incentivo per messi notificatori	500,00
Art. 36, comma 1, compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ed art. 17, comma 2, lett. i)	900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.212,83
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	165.911,08
Fondo Lavoro straordinario	26.491,39

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/04/1999, in regime transitorio.



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale dipendente si applica il regolamento comunale sul nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del Comune di Turi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 24/12/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto, in bilancio e nel PEG (parte finanziaria) lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato che saranno previsti nell'approvando PDO, i relativi compensi di produttività saranno erogati a consuntivo e previa conclusione del procedimento di valutazione disciplinato dal regolamento comunale sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale del Comune di Turi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 24/12/2014.

G) Ulteriori note: si fa presente le parti hanno preso atto della deliberazione del Commissario Straordinario n. 59 del 07/11/2018 avente ad oggetto: "*Linee di indirizzo per la Delegazione Trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa, parte economica 2017*" in cui si è rilevato che:

- il contratto integrativo decentrato, parte normativa sottoscritto in data 29/05/2015 è scaduto alla data del 31/12/2017 ma, fino all'approvazione di un nuovo contratto, conserva la sua efficacia ai sensi dell'art. 2, punto 4) dello stesso, secondo cui alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora una delle parti non abbia prodotto disdetta;
- il nuovo contratto nazionale, entrato in vigore il 21/05/2018 non ha disapplicato i vecchi contratti integrativi, che di conseguenza continuano ad avere efficacia fino alla loro modifica, mentre le nuove indennità potranno decorrere dalla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo;
- pertanto, nell'ipotesi in cui entro il 31/12/2018 non si riesca a stipulare il nuovo contratto integrativo, sarà necessario, concordare congiuntamente alla parte sindacale, la possibilità di introdurre una disciplina transitoria per l'anno 2018, che conservi la previsione delle vecchie indennità con le precedenti modalità;

e, pertanto, in relazione all'utilizzazione delle risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività per l'anno 2018, nell'ipotesi di contratto, sottoscritto in data 16/11/2018, le parti hanno stabilito, in via transitoria, l'ultrattività del contratto integrativo decentrato, parte normativa sottoscritto in data 29/05/2015 e scaduto alla data del 31/12/2017, e per l'effetto, hanno approvato la proroga delle indennità previste dal previgente CCNL e dal



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

vigente CCDI (rischio, disagio, turnazione, maneggio valori, reperibilità e compensi per specifiche responsabilità delle categorie di lavoratori individuate dall'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 01/04/1999 e dall'art. 36 del CCDI), impegnandosi in tempi brevi alla presentazione ed esame di una piattaforma avente ad oggetto una bozza di contratto integrativo adeguato al nuovo CCNL 21/05/2018;



COMUNE DI TURI

Città Metropolitana di Bari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in via transitoria per l'annualità 2018 in merito ai criteri di riparto del fondo risorse decentrate.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario con determinazione n. 875 del 17/10/2018.

In sede di predisposizione dell'ipotesi di accordo si è tenuto conto di quanto stabilito dall'Amministrazione con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 59 del 07/11/2018 avente ad oggetto gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, parte economica anno 2018.

Il fondo anno 2018 di cui innanzi è così costituito:

Risorse stabili	€ 188.056,95
decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	-€ 15.933,51
Risorse stabili al netto decurtazione di cui al rigo precedente	€ 172.123,44
Risorse stabili art 67 comma 2 lett b 2016-2018 extra tetto 2016	€ 3.560,44
Totale risorse variabili	0,00
Totale Fondo risorse contrattazione integrativa	€ 175.683,88
Fondo per straordinario	€ 26.491,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per la retribuzione accessoria per l'anno 2018 pari a **€ 175.683,88** (depurato della riduzione di parte stabile di € 15.933,51), e ne stabiliscono la ripartizione.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art.31, c.2, CCNL 2002-2005)	152.099,44
INCREMENTI CCNL :	21.619,05



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

di cui :	
CCNL 2002-2005 (Art.32, c.1)	11.967,69
CCNL 2002-2005 (Art.32, c.2)	9.651,36
CCNL 2002-2005 (Art.4, c.1)	0,00
CCNL 2006-2009 (Art.8, c.2)	0,00
CCNL 2002-2005 (Art.32, c.7)	0,00
ULTERIORI INCREMENTI RISORSE STABILI	14.338,46
di cui :	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art.4, c.2, CCNL 05/10/2001)	14.338,46
Totale Risorse stabili di cui soggette al vincolo di cui all'art. 9, c.2 bis, del D.L. n. 78/2010: € 188.056,95	188.056,95
Decurtazione parte stabile calcolato sul limite soggetto al vincolo di cui all'art. 9, c.2 bis, del D.L. n. 78/2010	15.933,51
Risorse stabili art 67 comma 2 lett b 2016-2018 extra tetto 2016	€ 3.560,44
Totale Risorse stabili nette come da nuovo CCNL 2016-2018	€ 175.683,88

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione (*)	Importo
(**)Art. 15, comma 1, lett. k): specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m): risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5: nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 17, comma 5: Somme non utilizzate anno precedente	0,00
Altro	0,00
Totale Risorse variabili	0,00*

* Le risorse variabile risultano al momento pari a 0, salvo rideterminazione delle economie dell'anno 2017;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
-------------	---------



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Parte stabile	
Decurtazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013	15.933,51
Totale riduzioni di parte stabile	15.933,51
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale rinveniente dall'anno 2016	15.933,51

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	175.683,88
Risorse variabili	0
Totale fondo risorse stabili e variabili	175.683,88
Fondo Lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	26.491,39
Totale Fondo sottoposto a certificazione anno 2016	202.175,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo - 2018

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per:

€ 87.884,92 – risorse PEO - Art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL 1/04/1999;

€ 22.970,65 – risorse a carico del bilancio per indennità di comparto - Art. 33, comma 4, lett. c), del CCNL 22/01/2004.



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto costituiscono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, somme per totali € **113.268,67** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto compresa parte di bilancio	22.970,65
Progressioni orizzontali compresa parte di bilancio	87.884,92
Art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 - anno 2016	2413,10
Altro	0,00
Totale	113.268,67

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 62.415,21, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	26.739,12
Indennità di reperibilità	13.790,46
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Indennità maggiorazione oraria/Lavoro notturno e festivo	772,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999	0,00
Progressioni orizzontali economiche dell'anno 2017 art 34 comma 1 e 3 CCNL 22/01/2004	8.500,00
Quota Rimborso spese notifiche atti art. 54 ccnl 14/09/2000	500,00
Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999	9212,83
Altro	
Totale	62.415,21



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto rivenienti dal bilancio	113.268,67
Somme regolate dal contratto	62.415,21
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo (fondo + parte del bilancio)	175.683,88
Fondo lavoro straordinario sottoposto a certificazione - art. 14 del CCNL 01/04/1999	26.491,39

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 175.683,88; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, riallineamento cat. C.) ammontano a € **113.268,67**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e le risorse stabili residue, pari ad € 62.415,21, possono essere utilizzate per finanziare gli altri compensi/indennità, così come individuate nell'accordo economico.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in conformità al D.Lgs. n. 150/2009 e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente sul Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance individuali ed organizzative del personale dipendente approvato con delibera di G.C. n. 91 del 24/12/2014, e con l'attività dell'Organismo unico di Valutazione (OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in quanto non è stato approvato il nuovo contratto integrativo decentrato, che ne preveda i nuovi criteri di attribuzione, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 21/05/2018.



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Per l'anno 2017 non è stato ancora completato il processo di valutazione pertanto il fondo per la produttività non è stato erogato. Nella costituzione e destinazione dello stesso si è ovviamente tenuto conto dei limiti di finanza pubblica vigenti. Gli stessi sono stati ancora osservati, come da norme, per la costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate 2018 salvo l'incremento dei differenziali PEO art 67 comma 2 lett b come da CCNL del 21/05/2018

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) *	152.099,44	152.099,44	-	152.099,44
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	11.967,69	11.967,69	0.00	11.967,69
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.651,36	9.651,36	0.00	9.651,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-	-	-	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	-	-	-	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.338,46	14.338,46	-	8.029,92
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 7	-	-	-	-



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) Effettuato anno 2003	-	-	-	-
Art. 33, co 5, del CCNL 22.1.2004 - Comparto cessati	-	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-	-	-	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-	-	-	-
CCNL- 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-	-	-	6.302,90
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	15.933,51	15.933,51	0,00	-
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità con incremento differenziali PEO ccnl 21/05/2018 art 67 comma 2 lettera b per € 3560,44</i>				
Totale	175.683,88	175.683,88	0,00	188.051,31

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto (*)	20.776,00	22.970,65



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Art. 17, comma 2, lett. b): PEO in godimento (*)	64.587,00	87.884,92
CCNL 31/03/1999 - Art.7, comma 7: Reinquadramento area della vigilanza	26.178,00	2.413,10
Altro	-	-
(*) Somme a carico del bilancio per PEO e indennità di Comparto		
Totale non regolato in sede CCDI	111.541,00	113.268,67
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno	23.524,28	26.739,12
Indennità di rischio	364,55	0,00
Indennità di disagio / reperibilità	-	13.790,46
Indennità di maneggio valori	446,16	500,00
CCNL 14/09/2000: Lavoro maggiorazione oraria	1.008,00	772,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.458,33	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	947,52	900,00
Progressioni orizzontali economiche dell'anno 2017 art 34 commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004		8.500,00
Quota rimborso spese notifiche atti art 54 CCNL 14/09/2000		500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999	€ 28.604,94	9.212,83
Totale regolato in sede CCDI		
Totale complessivo	167.894,78	175.683,88
<i>Altre destinazioni regolate</i>		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999:	0	0



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

incentivi progettazione		
Art.4, c. 3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, legge n. 662/1996; art. 59, c. 1, D.Lgs. n. 446/1997: incentivi ICI		
ISTAT		0
Altro		
Totale altre destinazioni regolate		0
Totale non regolato in sede CCDI	97.273,06	113.268,67
Totale regolato in sede CCDI	68.068,56	62.415,21
Totale altre destinazioni regolate	500,00	0,00
Somme Non regolate dal decentrato	0,00	0,00
Totale risorse utilizzate	165.341,62	175.683,88
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Risorse stabili	172.123,44	175.683,88
Risorse Variabili	1418,18	0,00
Totale	173.541,62	175.683,88
Risorse stabili non regolate dal decentrato		
-Totale		
Fondo lavoro straordinario – art. 14 del CCNL 01/04/1999	26.491,39	26.491,39



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- 1801/6 – lavoro straordinario;
- 1801/7 – contributi Lavoro straordinario
- 1807/7 – IRAP su lavoro straordinario

- 1801 – Trattamento accessorio (fondo risorse decentrate)
- 1801/1 – contributi su Trattamento accessorio (fondo risorse decentrate)
- 1807/1 – IRAP su Trattamento accessorio (fondo risorse decentrate)

- 1801/4 - Incentivi per funzioni tecniche
- 1801/5 – Contributi su Incentivi per funzioni tecniche
- 1807/3 - IRAP su Incentivi per funzioni tecniche

Si evidenzia che le somme previste per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite ai lavoratori dipendenti e le somme previste per l'indennità di comparto, sono annualmente calcolate e destinate nei capitoli di spesa per stipendi / contributi / IRAP.

I capitoli di spesa interessati dei vari centri di costo sono :

- 1101-1201-1301-1401-1601-1701-3101-4501-5101-9101-9501-10401-10501-11701- stipendi;
- 1101/1-1201/1301/1-1401/1-1601/1- 1701/1-3101/1-4501/1-5101/1-9101/1-9501/1-10401/1-10501/1-11701/1 – contributi;
- 1107-1207-1307-1407-1607-1707-3107-4507-5107-9107-9507-10407-10507-11707 – IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto dei vincoli finanziari della spesa

L'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, successivamente modificato dall'art. 6, comma 2, del D.L. 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla L. 15 ottobre 2013, n. 119, dall' art. 1, commi 103 e 456, della L. 27 dicembre 2013, n. 147, a decorrere dal 1° gennaio 2014, e dall'art. 4, comma 3, del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla L. 2 maggio 2014, n. 68, dispone testualmente che "... A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015,



COMUNE DI TURI

Città Metropolitana di Bari

le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Con circolare n. 8 del 02/02/2015 - pur non essendo rivolta agli enti locali ma alle Amministrazioni dello Stato ma che svolge funzioni di controllo ed ispettive nei confronti anche degli enti locali -, la Ragioneria Generale dello Stato ha dettato importanti indicazioni in materia, che costituiscono punto di riferimento anche per le amministrazioni territoriali e, in particolare, è stato precisato che sono cessate, dal 1° gennaio 2015, le misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 prorogate sino al 31/12/2014 e che lo stesso comma 456 della Legge n. 147/2013 ha introdotto, al predetto comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle Amministrazioni pubbliche devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2-bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014).

Pertanto e in sintesi, la summenzionata circolare ministeriale, in ordine alla contrattazione decentrata integrativa, stabilisce che:

- non operano più, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio;
- a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.

Successivamente e a conferma di quanto sopra riportato, è intervenuta la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20, prot. n. 39875 dell'08/05/2015, indirizzata, questa volta, a tutte le Amministrazioni pubbliche ed avente ad oggetto *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013”.*

Con la predetta circolare n. 20, prot. n. 39875 dell'08/05/2015, è stato finalmente chiarito che *“... Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:*

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite



COMUNE DI TURI

Città Metropolitana di Bari

relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

La ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014”

In relazione alle indicazioni operative necessarie per determinare correttamente l'importo del taglio che viene operato, a decorrere dall'anno 2015, sui fondi di cui trattasi, per effetto del più volte citato art. 9, comma 2-bis, con la suddetta circolare prot. n. 39875/2015 la R.G.S. così si esprime testualmente “... Per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite da questo Dipartimento con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 (sezione monitoraggio contrattazione integrativa), l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio) ...”.

Atteso che questo Comune ha determinato le risorse decentrate dei fondi anni 2011-2012-2013-2014 sulla base delle indicazioni impartite dalla R.G.S. con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014, nonché dalla stessa ARAN, utilizzando, per il calcolo del fondo anni 2011-2012-2013-2014 e per le verifiche circa il rispetto delle limitazioni di cui al citato art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, il metodo di calcolo che ha preso a base, per ogni anno, il confronto fra l'anno 2010 (anno base) e l'anno di riferimento (2011/2012/2013/2014) e, quindi, la riduzione del fondo per ogni anno del periodo 2011-2014 conteneva anche la riduzione dell'anno o degli anni n-1, la riduzione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, è pari ad € 15.705,49.

Tenuto conto che la consistenza media del personale anno 2010 è pari a 57,50 e quella anno 2014 è pari a 47 (atteso che il personale di ruolo nel corso di tale intervallo temporale è sempre diminuito), con una diminuzione del personale al 31/12/2014 pari al 18,26% (percentuale che cumula quelle di ogni successivo al 2010: 6,96% per l'anno 2011, 12,17% per l'anno 2012, 15,65% per l'anno 2013), la riduzione di € 15.705,49 è proprio corrispondente alla riduzione percentuale riferita al personale dipendente e registrata nel periodo 2010-2014.

Atteso, inoltre, che il Comune di Turi, nella costituzione del fondo anno 2014, ha escluso completamente le risorse di alimentazione del fondo collegate alla r.i.a. del personale dipendente cessato nell'anno precedente in quanto eccedenti i limiti imposti dall'art. 9, comma 2-bis, del citato D.L. n. 78/2010, per un importo complessivo di € 228,02, la riduzione complessiva di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, è pari a complessivi € 15.933,51 (€ 15.705,49 + € 228,02).

Inoltre si osserva quanto segue.

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ha confermato anche dopo l'emanazione della specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.



COMUNE DI TURI
Città Metropolitana di Bari

30/03/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", vista anche l'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208

Il trattamento accessorio dell'anno 2017 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018.

Il Comune di Turi ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017, come da attestazioni del Capo Settore pro-tempore Economico-finanziario.

Per gli anni 2016 e 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale rappresentato dalla media 2011/2013 (€ 1.758.738,61), ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, legge n. 296/2006 e s.m.i.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Alla luce di quanto innanzi, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa parte economica 2018, contenuta nella preintesa siglata dalla Delegazione trattante, giusta verbale del 16/11/2018, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio annuale e pluriennale del Comune di Turi.

Al fine del controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dalle norme vigenti in materia, dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti in data 16/11/2018
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili Anno 2018
- la presente relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, si ricorda che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

A disposizione per ogni necessario approfondimento, è gradita l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Responsabile Ec-Fin.
Dott.ssa Maria Pompea Rossini

Il Responsabile Settore AA.II.
Dott.ssa Graziana Tampoia