

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE  
MESE DI APRILE 2015

SETTORE 1° - AFFARI ISTITUZIONALI

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 14                        | 20                                       | 280                                             | 60                                                                            | 220                            | 79%                                         |

SETTORE 2° - SERVIZI SOCIALI

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 4                         | 20                                       | 80                                              | 5                                                                             | 75                             | 94%                                         |

SETTORE 3° - ECONOMICO-FINANZIARIO

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 6                         | 20                                       | 120                                             | 11                                                                            | 109                            | 91%                                         |

SETTORE 4° - LAVORI PUBBLICI

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 6                         | 20                                       | 120                                             | 10                                                                            | 110                            | 92%                                         |

SETTORE 5° - URBANISTICA - ASSETTO DEL TERRITORIO

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 3                         | 20                                       | 60                                              | 6                                                                             | 54                             | 90%                                         |

SETTORE 6° - POLIZIA MUNICIPALE

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>11</b>                 | <b>20</b>                                | 220                                             | 58                                                                            | 162                            | 74%                                         |

DATO COMPLESSIVO - COMUNE DI TURI

| <b>A</b><br>n. dipendenti | <b>B</b><br>n. giorni<br>lavorativi/mese | <b>C</b><br>n. giorni lavorativi<br>complessivi | <b>D</b><br>n. giorni di assenza a<br>qualsiasi titolo<br>(comprese le ferie) | <b>E</b><br>giorni di presenza | <b>F</b><br>dato percentuale di<br>presenza |
|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| 44                        | 20                                       | 880                                             | 96                                                                            | 784                            | 89%                                         |