



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

Prot. N. 27375

Turi, 21.12.2022

DECRETO SINDACALE N. 42 del 21.12.2022

OGGETTO: Proroga conferimento incarico di Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale e Suap.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con D.G.C. n. 138 del 07/10/2022, integrativa della D.G. C. n. 54 del 08/04/2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2022/2024 e del Piano occupazionale 2022, si è provveduto a alla previsione della copertura del posto di profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D, secondo la procedura di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e in conformità al suddetto Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- con determinazione settoriale n. 297, racc. gen, n. 1140 del 09/11/2022, si è provveduto all'approvazione dell'Avviso per manifestazione di interesse, per la copertura del posto con profilo professionale di Istruttore direttivo di Vigilanza, cat. D, cui attribuire le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap, dal 01/12/2022 al 31/05/2024, secondo la procedura di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e in conformità al Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018, modificato con D.G. C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022;
- l'Avviso è stato affisso all'Albo pretorio informatizzato del Comune, nonché sul Sito istituzionale dal 09/11/2022 al 30/11/2022, oltre che nella sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente";
- entro il termine prescritto dall'Avviso pubblico, ossia il 30/11/2022, sono pervenute n. 4 istanze;
- in esito all'istruttoria, con Determinazione n. 1248 del 05/12/2022 si è preso atto delle istanze di partecipazione pervenute e valutabili per il reclutamento di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza, Cat. D, cui attribuire le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap con incarico ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, da sottoporre

  ¹

all'esame del Sindaco cui compete la individuazione del professionista al quale conferire l'incarico;

CONSIDERATO che, nelle more dell'individuazione del professionista a cui conferire l'incarico, si è ritenuto urgente e improcrastinabile, con proprio Decreto n. 39 del 07/12/2022 prot. n. 26383 del 07/12/2022 conferire in via eccezionale e temporanea, con decorrenza dal 07 dicembre 2022 al 21 dicembre 2022, la titolarità della Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale e Suap al Dott. Francesco Lippolis, dipendente del Comune di Turi inquadrato nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Cat. C;

DATO ATTO che, con proprio Decreto n. 41 del 20/12/2022, prot. n. 27346 del 21/12/2022, si è provveduto al Conferimento incarico per contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura del posto vacante in dotazione organica, di cat. D, profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap al Dott. Nicola Leone;

CONSIDERATO che nelle more del completamento degli adempimenti propedeutici alla sottoscrizione della Convenzione tra il Comune di Turi ed il Dott. Nicola Leone, si rende necessario procedere alla proroga del conferimento della titolarità della Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale e Suap al Dott. Francesco Lippolis, dipendente del Comune di Turi inquadrato nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, con decorrenza dal 22/12/2022 al 26/12/2022, alle stesse condizioni previste nel Decreto di conferimento n. 39/2022;

VISTI:

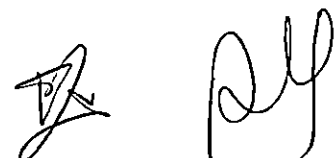
- il *"Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 50 del 18.05.2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale;
- il *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 18.05.2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, a seguito delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, che costituisce parte integrante del *"Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi"* approvato con D.G.C. n. 87 del 06.06.2008;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 82 del 26.11.2019 con la quale si è proceduto a prendere atto della graduazione delle posizioni organizzative contestualmente alla definizione degli importi annui lordi da corrispondere a titolo di indennità di posizione e di risultato a ciascuna posizione organizzativa, tra cui quella relativa al Settore polizia Locale e Suap;

PRECISATO che l'esercizio delle funzioni dirigenziali, corrispondenti al conferimento della titolarità delle posizioni organizzative, sarà compensato secondo quanto previsto dalla disciplina prevista nella contrattazione collettiva nazionale vigente, nel vigente Regolamento comunale di conferimento delle P.O. dell'Ente, nonché nella D.G.C. n. 82/2019 di presa d'atto della graduazione delle P.O. e di determinazione degli importi annui lordi da corrispondere;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, recante *"Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche"* e ss.mm.ii.;
- gli artt. 56 e 57 del D.P.R. n. 3/1957 e ss.mm.ii.;



- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;
- i vigenti CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

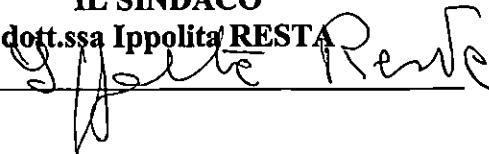
- 1. LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. DI PROROGARE, con decorrenza dal 22 dicembre 2022 al 26 dicembre 2022** e alle stesse condizioni indicate nel precedente Decreto di conferimento n. 39/2022, la titolarità della Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale e Suap al Dott. Francesco Lippolis, dipendente del Comune di Turi inquadrato nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, in possesso del titolo di studio e delle competenze professionali richiesti per il ruolo da ricoprire, ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL del 21.05.2018 e dell'art. 6 del "*Regolamento sui criteri di conferimento e della revoca delle posizioni organizzative*", approvato con Deliberazione del C.S. n. 51 del 18.05.2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale;
- 3. DI DARE ATTO CHE:**
 - secondo quanto disposto dall'art. 3 "*Tipologie delle posizioni organizzative e funzioni degli incaricati*", comma 8, del predetto "*Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative*", i Responsabili incaricati di Posizione Organizzativa sono responsabili della gestione delle risorse umane, economiche e strumentali e del controllo del livello qualitativo e quantitativo dei servizi resi, che gli stessi, utilizzando le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli, realizzano gli obiettivi individuati nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) operando con autonomia al fine di ottenere i risultati nei tempi stabiliti e svolgono tutte le funzioni e i compiti previsti dal medesimo comma 8, dalla lettera a) alla lettera i);
 - l'importo annuo lordo stabilito nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2019 per la retribuzione di Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale e Suap è nella misura massima contrattualmente prevista (pari a € 16.000,00) e, pertanto, il valore della retribuzione di posizione dovuta al dipendente di Cat. C incaricato, proporzionato rispetto a quello della graduazione per la medesima area per il personale di Categoria D, applicando i valori di cui all'art. 15, comma 3, del CCNL del 21.05.2018, corrisponde a € 9.500,00 lordi annui per tredici mensilità, da riparametrare alla durata effettiva dell'incarico, mentre la retribuzione di risultato corrisponde alla stessa della Categoria D, sempre proporzionata alla durata dell'incarico;
 - l'art. 14 "*Trattamento economico*" del più volte richiamato "*Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative*", stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di P.O. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dal comma 2 del medesimo art. 14 e da eventuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

- la spesa complessiva riveniente dal presente atto riveste carattere obbligatorio in quanto trattasi di applicazione di norme di legge e contratto di lavoro e trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa (missione, programma e macro aggregato) del bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021;
4. **DI STABILIRE** che, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"*, l'attribuzione dell'incarico in oggetto avrà effetto a decorrere dalla data di sottoscrizione da parte dell'incaricato della dichiarazione in ordine alla insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità rispetto all'incarico da ricoprire;
5. **DI DARE ATTO** che l'incarico in esame può essere revocato prima della scadenza per conclusione della procedura di acquisizione del personale di Cat. D, con atto scritto e motivato per grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico o in altro atto di indirizzo politico-amministrativo approvato dal Sindaco, dalla Giunta o dal Consiglio, per gravi violazioni del Codice di comportamento e delle misure per il contrasto dei fenomeni corruttivi inserite nel PTPCT, per grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati e per intervenuti mutamenti organizzativi;
6. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Affari Istituzionali e al Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza, l'adozione degli atti gestionali derivanti dal presente Decreto;
7. **DI DISPORRE** che il presente Decreto, a cura dell'Ufficio Messi/Protocollo:
- sia notificato al Dott. Francesco Lippolis, che avrà cura di trasmetterne copia all'Ufficio Territoriale del Governo di Bari e alla Questura di Bari, per le rispettive competenze;
 - sia trasmesso in copia:
 - agli Assessori Comunali;
 - al Segretario Generale dell'Ente;
 - ai Responsabili di Settore;
 - all'OIV e al Revisore dei Conti dell'Ente (a mezzo pec);
 - munito delle relate di notifica, sia consegnato all'Ufficio Personale, ai fini dell'acquisizione nei rispettivi fascicoli personali dei dipendenti interessati;
8. **DI DISPORRE**, altresì, che il presente Decreto, a cura del Settore Affari Istituzionali, corredato di dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità resa ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013:
sia trascritto nel registro generale dei decreti
sia pubblicato:
- all'Albo Pretorio informatico per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi;
 - in modo permanente sul Sito istituzionale dell'Ente nella Sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sotto-sezioni *"Provvedimenti"* > *"Organi di indirizzo politico-amministrativo"* > *"Decreti del Sindaco"* e, unitamente alla dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità, all'interno delle sotto-sezioni *"Personale"* > *"Posizioni organizzative"* > *"Settore Polizia Locale e Suap"*.

Dalla Residenza Comunale, 21.12.2022



IL SINDACO
dott.ssa Ippolita RESTA

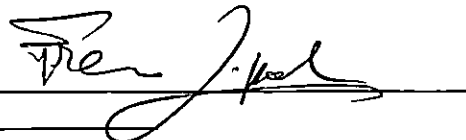


PER ACCETTAZIONE:

Firma:

Dott. LIPPOLIS Francesco

Data, 21 - 12 - 2022





COMUNE DI TURI

(Città Metropolitana di Bari)

DICHIARAZIONE ANNUALE DI INSUSSISTENZA CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.,
resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

- ANNO _____ -

Il/La sottoscritto/a FRANCESCO LIPPOLIS nato/a a PUTIGNANO (BA) il 29/10/1975,
C.F.: LPPFNC75R29H096E, in qualità di Responsabile del Settore 6° POUTAS local del Comune di Turi
(BA), incaricato/a con Decreto del Sindaco n. 39 del 07/12/2022, prot. gen.le n. _____,
a far data dal _____,

- Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii.;
- Visto il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- Visti, in particolare, i commi 1 e 2 dell'art. 20 di detto decreto, nei quali è testualmente previsto quanto segue:
 - "1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto.
 - 2. Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al presente decreto.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai sensi dell'articolo 47 del medesimo D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- a. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9 del D.Lgs. n. 39/2013, di non essere incaricato o ricoprire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'Amministrazione di appartenenza, per conto della quale si debba svolgere attività di vigilanza e controllo sui predetti enti di diritto privato;
- b. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 9, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013, di non svolgere in proprio attività professionale regolata, finanziata o, comunque, retribuita dall'Amministrazione di appartenenza;
- c. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2013, di non ricoprire cariche di

componente degli organi di indirizzo del Comune di Turi;

- d. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2013, di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, Sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della Legge 23.08.1988, n. 400, o di parlamentare;
- e. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2013, di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione;
- f. Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 12, comma 4, del D.Lgs. n. 39/2013, di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio della Regione, di componente della Giunta o del Consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore a 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella Regione Puglia, la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione, nonché di Province, Comuni con popolazione con popolazione superiore a 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione della stessa Regione Puglia;

DICHIARA, altresì di essere a conoscenza

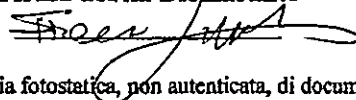
- che, ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013, ferma ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfirmità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni;
- che la presente dichiarazione, a norma dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 sarà pubblicata sul Sito istituzionale del Comune di Turi, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Personale" > "Posizioni Organizzative";

E SI IMPEGNA

a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione nel corso dell'anno di riferimento e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva, nonché a presentare annualmente la dichiarazione sulla insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 39/2013.

Turi, 7/12/2020

Firma del/la Dichiarante

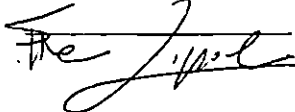


(firma per esteso e leggibile e allegare copia fotostatica, non autenticata, di documento di identità in corso di validità)

Il/La sottoscritto/a FRANCESCO LIPPOUS nato/a a PUTIGNANO (BA) il 29/12/1975 autorizza il trattamento dei dati personali in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e dal D.Lgs. n. 101/2018 di adeguamento di quest'ultimo alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679. Tali dati saranno conservati in archivi cartacei ed elettronici e potranno essere utilizzati per ottemperare all'obbligo inerente la TRASPARENZA (D.Lgs. n. 33/2013) che prevede la pubblicazione sul Sito Web del Comune, accessibile a tutti gli utenti nel rispetto delle misure di sicurezza e di tutela della privacy previste dalla normativa vigente.

Turi, 7/12/2020

Firma del/la Dichiarante



5

5