



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

Prot. N. 2270

Turi, 22/3/2024

DECRETO SINDACALE N. 13 del 22/3/2024

Pubb. Albo Pret. N. 470 del 22/3/2024

OGGETTO: *Attribuzione funzioni di Datore di Lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 al Responsabile de Settore Polizia Locale.*

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con proprio Decreto n. 41 del 20/12/2022, prot. n. 27346 del 21/12/2022, i cui contenuti si intendono richiamati, si è provveduto a conferire al Dott. Nicola Leone un incarico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la copertura di un posto vacante di ex Cat. D, ex profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento comunale disciplinante la materia, fino al 31/05/2024;
- con proprio Decreto n. 8 del 12/03/2024, prot. n. 6316 del 12/03/2024, i cui contenuti si intendono richiamati, si è provveduto:
 - a modificare il Decreto sindacale n. 41 del 20/12/2022, prot. n. 27346 del 21/12/2022, limitatamente alle funzioni attribuite al Responsabile del Settore Polizia Locale,
 - a confermare il suddetto Funzionario nell'incarico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la copertura di un posto vacante di Funzionario di Vigilanza (ex cat. D), con il conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3, comma 5, del Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018, modificato con D.G.C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022, fino a tutta la durata del mandato sindacale;
 - a conferire al predetto Funzionario l'attribuzione dell'Elevata Qualificazione del Settore Polizia Locale relativa a varie funzioni, tra cui quella relativa agli adempimenti di cui al D. Lgs. n. 81/2008;

RITENUTO, come conseguenza dell'individuazione del Settore di Polizia Locale quale unità organizzativa competente all'esercizio delle funzioni di "datore di lavoro", di dover attribuire al

Ref

Dott. Nicola Leone le funzioni di *"datore di lavoro"* per la sicurezza, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 81/2008, con l'attribuzione di tutte le funzioni previste dal suddetto Decreto Legislativo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

DATO ATTO che il presente atto non comporta ulteriori spese per l'Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTI, altresì:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è stabilito che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è disposto che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del medesimo decreto legislativo possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTI:

- il *"Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 50 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale;
- il *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, a seguito delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, che costituisce parte integrante del *"Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi"* approvato con D.G.C. n. 87 del 06/06/2008;

VISTI lo Statuto comunale e il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI, altresì, i vigenti CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;

DECRETA

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI CONFERIRE** al Dott. Nicola Leone, quale Responsabile del Settore Polizia locale, le funzioni di *"datore di lavoro"* per la sicurezza, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 81/2008, con l'attribuzione di tutte le funzioni previste dal suddetto Decreto Legislativo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
 - il presente incarico non comporta alcuna modifica della retribuzione lorda annua tabellare, né una diversa misura delle indennità di posizione e di risultato rispetto a quanto stabilito nei Decreti sindacali n. 41/2022 e n. 8/2024;
 - secondo quanto disposto dall'art. 3 - Tipologie delle posizioni organizzative e funzioni degli incaricati -, comma 8, del *"Regolamento sui criteri di conferimento e della revoca delle posizioni organizzative"*, i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione sono responsabili della gestione delle risorse umane, economiche e

strumentali e del controllo del livello qualitativo e quantitativo dei servizi resi, che gli stessi, utilizzando le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli, realizzano gli obiettivi individuati nel Piano esecutivo di gestione (PEG) operando con autonomia al fine di ottenere i risultati nei tempi stabiliti e svolgono tutte le funzioni e i compiti previsti dal medesimo comma 8, dalle lettere a) a i);

4. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione degli atti gestionali di derivanti dal presente Decreto;
5. **DI DISPORRE** che il presente decreto, a cura dell'Ufficio Protocollo:
 - sia trasmesso:
 - al Dott. Nicola Leone;
 - all'Arch. Giambattista del Rosso;
 - sia trasmesso in copia:
 - agli Assessori Comunali;
 - al Segretario Generale dell'Ente;
 - ai Responsabili di Settore;
 - all'OIV dell'Ente (a mezzo pec);
 - munito delle attestazioni di avvenuta trasmissioni, sia consegnato all'Ufficio Personale, ai fini dell'acquisizione al fascicolo personale del funzionario interessato;
6. **DI DISPORRE**, altresì, che il presente decreto, a cura del Settore Affari Istituzionali, corredato di dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità resa ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013:
 - sia trascritto nel registro generale dei decreti;
 - sia pubblicato:
 - all'Albo Pretorio informatico per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi;
 - in modo permanente sul Sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezioni "*Provvedimenti*" > "*Organi di indirizzo politico-amministrativo*" > "*Decreti del Sindaco*" e, unitamente alla dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità, all'interno delle sotto-sezioni "*Personale*" > "*Posizioni organizzative*".

Dalla Residenza Comunale, 22/3/2024

IL SINDACO
dott.ssa Ippolita RESTA

