

COMUNE DI TURI

(Città Metropolitana di Bari)

Pub. Alb. Pref. N. 382 del 12.3.2024

Prot. N. 6316

Turi, 12.3.2024

DECRETO SINDACALE N. 8 del 12.3.2024

OGGETTO: *Incarico per contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura del posto vacante in dotazione organica, di un Funzionario di Vigilanza, con attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale. Modifica al Decreto sindacale n. 41 del 20/12/2022.*

IL SINDACO

PREMESSO che con proprio Decreto n. 41 del 20/12/2022, prot. n. 27346 del 21/12/2022, i cui contenuti si intendono richiamati, si è provveduto a conferire al Dott. Nicola Leone un incarico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la copertura di un posto vacante di ex Cat. D, ex profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con l'attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento comunale disciplinante la materia, fino al 31/05/2024;

DATO ATTO che, con D.G.C. n. 22 del 07/03/2024, si è provveduto a modificare la macrostruttura del Comune di Turi nei termini previsti nell'allegato al suddetto provvedimento, in particolare, trasferendo al Settore di Polizia Locale le funzioni attinenti l'Automazione e Innovazione Tecnologica e gli adempimenti di cui all'D.Lgs. n. 81/2008 e al Settore Urbanistica e Assetto del Territorio le funzioni attinenti il Suap;

RITENUTO, di conseguenza, di dover apportare le relative modifiche al Decreto sindacale n. 41 del 20/12/2022, limitatamente alle funzioni attribuite al suddetto Funzionario, a decorrere dalla data di emanazione del presente Decreto e ferme restando le statuizioni relative alle competenze economiche già riconosciute;

DATO ATTO che la spesa complessiva riveniente dal presente atto riveste carattere obbligatorio in quanto trattasi di applicazione di norme di legge e contratto di lavoro e trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa (missione, programma e macro aggregato) del vigente bilancio di previsione;

RITENUTO di demandare al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione di tutti gli atti gestionali derivanti dal presente Decreto;

[Handwritten signature]

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTI, altresì:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è stabilito che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è disposto che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del medesimo decreto legislativo possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTI:

- il *"Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 50 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale;
- il *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, a seguito delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, che costituisce parte integrante del *"Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi"* approvato con D.G.C. n. 87 del 06/06/2008;

VISTI lo Statuto comunale e il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI, altresì, i vigenti CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;

DECRETA

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI MODIFICARE** il Decreto sindacale n. 41 del 20/12/2022, prot. n. 27346 del 21/12/2022, limitatamente alle funzioni attribuite al Responsabile del Settore Polizia Locale;
3. **DI CONFERMARE** al Dott. Nicola Leone, in atti generalizzato, l'incarico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la copertura di un posto vacante di Funzionario di Vigilanza (ex cat. D), con il conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3, comma 5, del Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018, modificato con D.G.C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022, fino a tutta la durata del mandato sindacale;
4. **DI CONFERIRE** al predetto Dott. Nicola Leone l'attribuzione dell'Elevata Qualificazione del Settore Polizia Locale e, a decorrere dalla data odierna, delle seguenti funzioni:
 - Viabilità e Pronto Intervento;
 - Polizia Giudiziaria-Edilizia-Annonaria- Commerciale-Amministrativa-Protezione Civile - Vigilanza ambientale;



- Automazione e Innovazione Tecnologica;
- Adempimenti di cui all'D.Lgs. n. 81/2008;

5. DI DARE ATTO CHE:

- l'incarico in argomento è disciplinato dall'art. 110 del TUEL e dal Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37/2018, modificato con D.G.C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022;
 - l'incarico in esame può essere tra l'altro revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, per valutazione annuale gravemente negativa, per grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico o in altro atto di indirizzo politico-amministrativo approvato dal Sindaco, dalla Giunta o dal Consiglio, per gravi violazioni del Codice di comportamento e delle misure per il contrasto dei fenomeni corruttivi inserite nel PTPCT, per grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati e per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - la retribuzione lorda annua tabellare, comprensiva della tredicesima mensilità spettante, è quella prevista dal vigente CCNL Funzioni Locali per il profilo dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, oltre l'indennità prevista con D.G.C. n. 55 del 28/05/2020, la retribuzione di posizione stabilita provvisoriamente nella misura di € 16.000,00 e la retribuzione di risultato (come definito dalla D.G.C. n. 82 del 26/11/2019) e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da eventuali disposizioni normative e contrattuali in materia, fino alla ridefinizione della pesatura delle Elevate Qualificazioni, che potrebbe comportare una diversa misura delle indennità di posizione e di risultato;
 - secondo quanto disposto dall'art. 3 - Tipologie delle posizioni organizzative e funzioni degli incaricati -, comma 8, del *"Regolamento sui criteri di conferimento e della revoca delle posizioni organizzative"*, i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione sono responsabili della gestione delle risorse umane, economiche e strumentali e del controllo del livello qualitativo e quantitativo dei servizi resi, che gli stessi, utilizzando le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli, realizzano gli obiettivi individuati nel Piano esecutivo di gestione (PEG) operando con autonomia al fine di ottenere i risultati nei tempi stabiliti e svolgono tutte le funzioni e i compiti previsti dal medesimo comma 8, dalle lettere a) a i);
 - altresì, la spesa complessiva riveniente dal presente atto riveste carattere obbligatorio in quanto trattasi di applicazione di norme di legge e contratto di lavoro e trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa (missione, programma e macro aggregato) del vigente bilancio di previsione;
6. **DI CONFERMARE**, altresì al Dott. Nicola Leone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16, comma 8, del Regolamento del Corpo di Polizia Locale (approvato con D.C.C. n. 04 del 01/03/2021) il grado di Commissario Capo;
7. **DI STABILIRE**, altresì, come segue, l'esercizio delle funzioni suppletive in caso di assenza, impedimento o sussistenza di cause di conflitto di interessi, che comporta l'obbligo di astensione secondo le norme di legge e le disposizioni dei Codici di

Ref

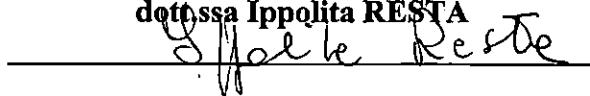
Comportamento dei dipendenti pubblici che sono tenuti a istruire e/o adottare il provvedimento finale:

SETTORE	INCARICATO	FUNZIONI SUPPLETIVE
Economico Finanziario	Dott. Francesco Filippetti	Dott. Nicola Leone

8. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione degli atti gestionali di natura contabile derivanti dal presente decreto;
9. **DI DISPORRE** che il presente decreto, a cura dell'Ufficio Protocollo:
- sia trasmesso:
 - al Dott. Nicola Leone;
 - all'Arch. Giambattista del Rosso;
 - al Dott. Francesco Filippetti;
 - sia trasmesso in copia:
 - agli Assessori Comunali;
 - al Segretario Generale dell'Ente;
 - ai Responsabili di Settore;
 - all'OIV dell'Ente (a mezzo pec);
 - munito delle attestazioni di avvenuta trasmissioni, sia consegnato all'Ufficio Personale, ai fini dell'acquisizione al fascicolo personale del funzionario interessato;
10. **DI DISPORRE**, altresì, che il presente decreto, a cura del Settore Affari Istituzionali, corredato di dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità resa ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013:
- sia trascritto nel registro generale dei decreti;
 - sia pubblicato:
 - all'Albo Pretorio informatico per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi;
 - in modo permanente sul Sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezioni "Provvedimenti" > "Organi di indirizzo politico-amministrativo" > "Decreti del Sindaco" e, unitamente alla dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità, all'interno delle sotto-sezioni "Personale" > "Posizioni organizzative".

Dalla Residenza Comunale,

IL SINDACO
dott.ssa Ippolita RESTA



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE, attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 183, comma 7, e 153, commi 4 e 5, del D. Lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

Dott. Francesco Filippetti

