



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

Prot. N. 7566

Turi, 06.05.2020

DECRETO N. 18 del 06.05.2020

OGGETTO: Trattamento economico del Segretario Generale nominato Titolare della Sede di Segreteria del Comune di Turi con Decreto sindacale n. 1/2020 - prot. n. 35 -

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con proprio decreto n. 124 del 27.12.2019, prot. n. 23988, è stata individuata quale Segretario Generale del Comune di Turi la Dott.ssa Maria Lucia Calabrese, iscritta all'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali nella Fascia professionale B+;
- con proprio decreto n. 1 del 02.01.2020, prot. n. 35, la Dott.ssa Maria Lucia Calabrese è stata nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria del Comune di Turi;
- che la Dott.ssa Maria Lucia Calabrese ha preso servizio il 13 gennaio 2020;

DATO ATTO CHE:

- la Dott.ssa Maria Lucia Calabrese è iscritta all'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali nella Fascia professionale B+;
- il Comune di Turi conta un numero di abitanti pari a 13.080 alla data del 31.12.2018;

VISTO il vigente CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2008/2009, siglato il 01.03.2011, con decorrenza 31.12.2009, nel quale per la Fascia Professionale B+ è stabilita la seguente retribuzione annua lorda distinta nelle seguenti voci:

Fascia professionale	Stipendio Tabellare + Indennità Integr. Speciale (comprensivo di 13 [^] mensilità)	Retribuzione di posizione lorda annua	Totale Retribuzione lorda annua
FASCIA B*/A -cl. II	€ 43.310,93	€ 15.584,45	€ 58.895,38

DATO ATTO:

- che gli enti locali, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere una **MAGGIORAZIONE** della Retribuzione di Posizione riferita agli importi annui lordi del precedente contratto come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001;
- che la predetta indennità non può essere superiore al 50% secondo le condizioni stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale - art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segr. Com.li e Prov.li del 16/05/2001, art.1 Accordo integr. naz.le del 22/12/2003 e art. 1 Accordo integr. naz.le del 13/01/09, lettera B) del Contratto Collettivo di livello territoriale regionale della Puglia del 17/09/2008 -;
- che nell'ambito delle risorse disponibili, gli Enti assicurano, altresì, che la retribuzione di posizione del Segretario (riferita agli importi annui lordi del precedente contratto come definito dall'art.3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001) non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'Ente - cosiddetto **GALLEGGIAMENTO** - in base al Contratto Collettivo dell'area della dirigenza o in assenza dei dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa - art. 41, comma 5, del C.C.N.L. del 16/05/2001-;

- che al Segretario Com.le e Prov.le è attribuito un compenso annuale, denominato RETRIBUZIONE di RISULTATO, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati non superiore al 10% del proprio monte salari - art. 42 del CCNL dei Segretari Com.li e Prov.li del 16/05/2001 -;

VISTI, in particolare:

- il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16.05.2001, in particolare l'art. 41, comma 4, relativo alla maggiorazione della retribuzione di posizione secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;
- l'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive, che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compreso quello per lavoro straordinario;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 1° marzo 2011;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 14 dicembre 2010;

RILEVATO:

- che, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del biennio economico 2008/2009, a seguito del conglobamento di cui al comma 5 del medesimo articolo, dal 31/12/2009 sono stati rideterminati i valori complessivi annui lordi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari, di cui all'art. 3 del CCNL del 16/05/2001 per il biennio economico 2000/2001;
- che, ai sensi dell'art. 3, comma 7, del medesimo CCNL, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000/2001;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 1 del suddetto contratto collettivo integrativo n. 2 di livello nazionale, è stato previsto che, nei Comuni con una popolazione superiore ai 3.000 abitanti, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fermo restando le condizioni e le modalità per l'erogazione di cui all'art. 1 e tenuto conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- che, ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione, le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione;

TENUTO CONTO, quindi, dei criteri e parametri contrattuali;

RICHIAMATO il proprio decreto sindacale n. 16 del 21.04.2020, prot. n. 6954, di riconoscimento al Segretario Generale dott.ssa Maria Lucia Calabrese della maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% della retribuzione di posizione riferita agli importi annui lordi del precedente contratto, come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, **pari all'importo di € 9.296,22 annui**, secondo la pesatura/valutazione di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive per la maggiorazione dell'indennità di funzione di cui all'allegato A) dello stesso decreto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali del 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto collettivo integrativo nazionale 22 dicembre 2003, nonché quello vigente sottoscritto in data 1° marzo 2011;

VISTA la tabella delle condizioni oggettive e soggettive, allegata al CCDI 22/12/2003, e, a sua volta allegata al proprio Decreto n. 16/2020 per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, tenuto conto dei criteri e parametri contrattuali si dà atto delle funzioni svolte dal Segretario generale titolare;

DATO ATTO che le stesse sono state fatte oggetto di confronto con il Segretario generale, il quale svolge, in qualità di titolare, le funzioni aggiuntive previste dalle disposizioni nazionali e dai Regolamenti locali, esplicitate nel testo di detto Decreto sindacale n. 16/2020;

TENUTO CONTO delle funzioni aggiuntive, dell'onnicomprendività dell'indennità, dell'importo delle indennità attribuite ai Responsabili di Settore in relazione allo svolgimento delle relative funzioni, dei risparmi di spesa conseguenti all'attività svolta dal Segretario;

PRESO ATTO delle funzioni e delle annesse responsabilità attribuite al Segretario Generale, riassunte nella tabella riportata in calce al presente atto, nonché della conseguente maggiorazione della indennità di posizione nella misura del 50%, a decorrere dal 13/01/2020, data della presa di servizio;

CONSIDERATO che al Sindaco, ai sensi dell'art. 15, primo comma, del D.P.R. n. 465/1997, spettano le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario generale con l'Ente locale presso il quale il Segretario medesimo presta servizio ed in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;
ESAMINATO lo stato matricolare della Dott.ssa Maria Lucia Calabrese, nata a Matera il 02.06.1963, Segretario Generale titolare della Sede di Segreteria del Comune di Turi (BA);
DATO ATTO che, allo stato, ai sensi delle vigenti disposizioni dei CCNL, al Segretario Generale Dott.ssa Maria Lucia Calabrese spettano le seguenti voci stipendiali, che compongono la struttura della retribuzione, ossia:

1. STIPENDIO TABELLARE
2. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (con diritto al galleggiamento di cui all'art. 41, comma 5, del C.C.N.L. del 16/05/2001)
3. TREDICESIMA MENSILITA'
4. ART. 41, comma 4, CCNL 2001 E ART. 1 CCNI 2003 (50% MAGGIORAZ. RETRIBUZ. DI POSIZ.)
5. DIRITTI DI SEGreteria, nei limiti di legge;
6. RETRIBUZIONE DI RISULTATO, non superiore al 10% del monte salari (quest'ultimo comprensivo dei diritti di segreteria maturati nell'anno precedente) riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. **DI APPLICARE** i CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, rispettivamente sottoscritti in data 14 dicembre 2010 e 1° marzo 2011 con le Organizzazioni e Confederazioni sindacali di categoria, secondo le Tabelle ivi riportate;
2. **DI DARE ATTO** che il Segretario Generale D.ssa Maria Lucia Calabrese, ai sensi delle vigenti disposizioni di C.C.N.L., attualmente inquadrato nella Fascia B, con abilitazione a ricoprire sedi di segreteria comunale da 10.001 a 65.000 abitanti, è stato nominato titolare della Sede di Segreteria del Comune di Turi iscritta alla Classe II;
3. **DI ATTRIBUIRE**, ai sensi del disposto contrattuale, il trattamento economico lordo annuale spettante al Segretario Generale Dott.ssa Maria Lucia Calabrese, nell'importo sotto indicato:

NO	VOCE STIPENDIALE <i>annua</i>	DAL 13/01/2020
1	STIPENDIO TABELLARE <i>art. 3, co. 5 (tab. 3) CCNL Segretari - biennio economico 2008-2009</i>	€ 39.979,29
2	TREDICESIMA MENSILITÀ (stipendio TABELLARE)	€ 3.331,61
3	RETRIBUZIONE di POSIZIONE <i>art. 3, co. 6 CCNL Segretari - biennio economico 2008-2009</i> (compresa tredicesima mensilità)	€ 15.584,45
4	RETRIBUZIONE DI ANZIANITÀ	€ --- (laddove acquisita)
5	MATURATO ECONOMICO	€ --- (laddove spettante)
6	VACANZA CONTRATTUALE	€ 262,08
7	GALLEGGIAMENTO ex art. 41, comma 5, CCNL 2001 (meccanismo di allineamento stipendiale, in base al quale la retribuzione di posizione del segretario non deve essere inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa)	€ 415,55 (attualmente dovuto quale importo differenziale tra € 15.584,45 e € 16.000,00 di indennità corrisposta ai Titolari di P.O. giusta decreto sindacale n. 112/2019)

8	Maggiorazione ex ART. 41 c. 4. CCNL 2001 e ART. 1 CCNL 2003 (50% RETR. POS. – 13 mensilità: calcolata su Euro 18.592,45 – Posizione ex CCNL Segretari com. 2000/2001, art.3, co. 2, per Segr. Fascia B con incarico in ente con popolazione tra 10.001 e 65.000 abitanti)	€ 9.296,22 (importo da attribuire secondo i criteri stabiliti in apposito decreto sindacale)
9	DIRITTI DI SEGRETERIA	nei limiti di legge
10	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDE SEGRETE. CONVENZIONATA (maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva in godimento, ai sensi dell'ART. 45, co. 1 CCNL 2001)	se dovuta
11	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	non superiore al 10% del monte salari
12	TOTALE LORDO	€ 68.869,20

Note di lettura:

- tutti gli importi di cui ai N. da 1 a 11 sono iscritti al lordo delle ritenute fiscali e di quelle previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore ed al netto di quelli a carico del datore di lavoro;
- tutti gli importi di cui ai N. da 1 a 11 sono su base annua, comprendono la tredicesima mensilità e sono remunerativi di qualsivoglia prestazione resa in favore dell'Ente;
- il dato retributivo è aggiornato all'ultimo C.C.N.L. stipulato, relativo al biennio 2008/2009;

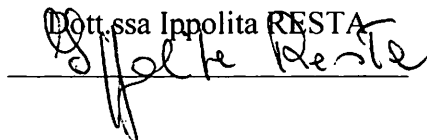
4. **DI DARE ATTO** che detto trattamento economico lordo annuale spetta al Segretario generale dott.ssa Maria Lucia Calabrese a far data dal 13/01/2020;

DISPONE

CHE IL PRESENTE DECRETO

- ✓ sia notificato al Segretario Generale, dott.ssa Maria Lucia Calabrese;
- ✓ sia notificato al Responsabile del Settore Economico Finanziario/Ufficio del personale affinché ne dia esecuzione e adotti gli atti gestionali conseguenziali;
- ✓ sia trasmesso in copia:
 - agli Assessori, all'OIV e al Revisore dei Conti;
 - alla Prefettura – UTG di Bari – ex AGES Sezione Regionale della Puglia, affinché sia inserito nel fascicolo personale dello stesso Segretario;
- ✓ sia pubblicato
 - per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio Informatico, a cura dell'Ufficio Segreteria;
 - in modo permanente sul Sito Istituzionale del Comune di Turi nell'apposita Sezione di "Amministrazione Trasparente" – sottosezioni: "Personale" > "Titolari di Incarichi amministrativi di vertice" e "Provvedimenti" > "Organi di indirizzo politico amministrativo";
- ✓ sia trascritto, a cura della Segreteria nel Registro Generale dei Decreti.

Turi, 06 maggio 2020

IL SINDACO
Dott.ssa Ippolita RESTA




VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

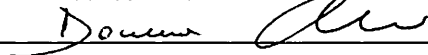
ATTESTA

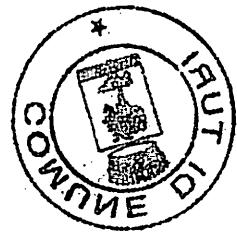
- **La regolarità contabile** del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, e del Regolamento comunale sui controlli interni;
- **La copertura finanziaria della spesa** riveniente dal presente provvedimento, ai sensi dell'art. 153, comma 5, e dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, la quale, avendo carattere obbligatorio (in quanto derivante dall'applicazione di disposizioni dei CCNL e CCNI dei Segretari Comunali e Provinciali) trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa del personale del Bilancio di previsione 2020/2022, annualità 2020, ed è conforme alle previsioni sul limite di trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e dalle norme di legge disciplinanti i vincoli finanziari della spesa del personale, trattandosi di spesa pari a quella sostenuta per il Segretario Generale negli anni 2017-2018 e 2019.

Turi, 06.05.2020

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

Dott.ssa **Domenica CALISI**





1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 1, 1861. It is a formal address, and it begins with the words "I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 29th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration."

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

ADDITIONAL INFORMATION: [REDACTED]