



COMUNE DI TURI
(Città Metropolitana di Bari)

Prot. N. 27346

Turi, 20.12.2022

DECRETO SINDACALE N. 41 del 20/12/2022

OGGETTO: Conferimento incarico per contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura del posto vacante in dotazione organica, di cat. D, profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con D.G.C. n. 112 del 13/07/2021, modificata con D.G.C. n. 157/2021, si è provveduto, tra l'altro, ad individuare i titoli di studio per la copertura di posti di dotazione organica mediante accesso dall'esterno;
- con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022 è stato modificato il Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018 e già modificato con D.G. C. n. 53 del 10/10/2019;
- con D.G.C. n. 138 del 07/10/2022, integrativa della D.G. C. n. 54 del 08/04/2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2022/2024 e del Piano occupazionale 2022, si è provveduto alla previsione della copertura del posto di profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D, secondo la procedura di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e in conformità al suddetto Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000;
- con determinazione settoriale n. 297, racc. gen, n. 1140 del 09/11/2022, in esecuzione delle predette Deliberazioni di Giunta Comunale, si è provveduto all'approvazione dell'Avviso per manifestazione di interesse, per la copertura del posto con profilo professionale di Istruttore direttivo di Vigilanza, cat. D, cui attribuire le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap, dalla data della stipula del contratto e fino al 31/05/2024, secondo la procedura di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e in conformità al Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018, modificato con D.G. C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022;

[Handwritten signature]

- l'Avviso è stato affisso all'Albo pretorio informatizzato del Comune, nonché sul Sito istituzionale dal 09/11/2022 al 30/11/2022, oltre che nella sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente";
- entro il termine prescritto dall'Avviso pubblico, ossia il 30/11/2022, sono pervenute n. 4 istanze acquisite rispettivamente al prot. n. 24611 del 15/11/2022, al prot. n. 25298 del 23/11/2022, (integrata con prot. n. 25824 del 30/11/2022), al n. 25482 del 25/11/2022, al prot. n. 25713 del 29/11/2022;
- con Determinazione n. 1248 del 05/12/2022 si è provveduto a prendere atto delle istanze pervenute da sottoporre all'esame del Sindaco, cui compete l'individuazione del professionista da incaricare;
- il Sindaco, dopo aver esaminato i *curricula* dei candidati e a seguito di alcuni colloqui ritiene di individuare quale professionista cui affidare l'incarico con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il Dott. Nicola Leone, attualmente Funzionario Specialista di Vigilanza presso il Comune di Monopoli, tenuto conto che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, del vigente Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, laddove il rapporto di lavoro ex art. 110, comma 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, sia costituito con personale già alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, il conferimento dell'incarico presuppone il collocamento in aspettativa, senza assegni con diritto alla conservazione del posto e riconoscimento dell'anzianità di servizio per la durata dell'incarico assegnato, da parte dell'Amministrazione di appartenenza;

VISTO l'art. 3, comma 6, del "*Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000*", approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018, e modificato con D.G.C. n. 53 del 10/10/2019, che prevede la possibilità di riconoscere, con provvedimento motivato della Giunta, un'indennità "*ad personam*" commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, alla peculiarità del rapporto a termine ed alla relativa situazione di precarietà;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 153 del 22/11/2022 con la quale:

- è stato riconosciuto al professionista che sarebbe stato individuato e incaricato con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di cui all'Avviso approvato con Determinazione n. 994 del 27/11/2020 e pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente dal 01/12/2020 al 23/12/2020, in aggiunta alla retribuzione, un'indennità "*ad personam*" annua di € 3.316,39, da rapportare all'effettiva durata dell'incarico, pari alla differenza tra la retribuzione tabellare mensile di ingresso della categoria D e la retribuzione della categoria ex D3, in considerazione della peculiarità del rapporto a termine ed alla relativa situazione di precarietà dello stesso, nonché alle funzioni che il professionista dovrà svolgere, con caratteristiche tipiche di una posizione apicale;
- si è dato atto che con Decreto sindacale si sarebbe provveduto a conferire tale incarico di contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 fino al termine del mandato sindacale, attribuendo al professionista individuato, quale compenso, lo stipendio tabellare previsto dal vigente CCNL Enti Locali, per la posizione di ingresso della categoria D (da rapportarsi alla durata dell'incarico), in relazione al posto di dotazione organica da ricoprire con profilo di Istruttore direttivo contabile, cui conferire le funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap, oltre all'indennità di posizione ed all'indennità di risultato già stabilite con D.G.C. n. 82/2019, nonché all' indennità "*ad personam*" riconosciuta con lo stesso provvedimento;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 82 del 26/11/2019 con la quale si è proceduto a prendere atto della

 2

graduazione delle posizioni organizzative contestualmente alla definizione degli importi annui lordi da corrispondere a titolo di indennità di posizione e di risultato a ciascuna posizione organizzativa, tra cui quella relativa al Settore Economico-Finanziario;

DATO ATTO che il trattamento economico accessorio del personale incluso nell'area delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità compreso il lavoro straordinario, secondo la disciplina prevista dalla contrattazione collettiva nazionale vigente;

DATO ATTO che la spesa complessiva riveniente dal presente atto riveste carattere obbligatorio in quanto trattasi di applicazione di norme di legge e contratto di lavoro e trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa (missione, programma e macro aggregato) del bilancio di previsione 2020/2022;

RITENUTO di demandare al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione di tutti gli atti gestionali derivanti dal presente Decreto;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

VISTI, altresì:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è stabilito che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, nel quale è disposto che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni e le responsabilità di cui all'art. 107 del medesimo decreto legislativo possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

VISTI:

- il *"Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 50 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale;
- il *"Regolamento sui criteri di conferimento e di revoca delle posizioni organizzative"* approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 51 del 18/05/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, a seguito delle novità introdotte in tema di Posizioni Organizzative dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, che costituisce parte integrante del *"Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi"* approvato con D.G.C. n. 87 del 06/06/2008;

VISTI lo Statuto comunale e il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

VISTI, altresì, i vigenti CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;



DECRETA

1. **LA PREMESSA** costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI CONFERIRE** al Dott. Nicola Leone, in atti generalizzato, (istanza acquisita con prot. n. 25298 del 23/11/2022, integrata con prot. n. 25824 del 30/11/2022) un incarico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la copertura di un posto vacante di cat. D, profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con il conferimento delle funzioni di Responsabile del Settore Polizia Locale e Suap, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3, comma 5, del Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37 del 22/03/2018, modificato con D.G.C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (previa dichiarazione da parte dell'incaricato, in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità rispetto all'incarico da rivestire) e fino al 31/05/2024, mentre nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco per qualsiasi causa diversa dalla scadenza naturale del mandato elettorale, il contratto stipulato resterà valido fino alla naturale scadenza;
3. **DI CONFERIRE** al predetto Dott. Nicola Leone incaricato di ricoprire a tempo determinato un posto vacante di categoria D, profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza, l'incarico di posizione organizzativa del Settore Polizia Locale e Suap del Comune di Turi;
4. **DI DARE ATTO CHE:**
 - l'incarico in argomento è disciplinato dall'art. 110 del TUEL e dal Regolamento comunale per il conferimento di incarichi con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con D.G.C. n. 37/2018, modificato con D.G.C. n. 53 del 10/10/2019 e con D.G.C. n. 149 del 07/11/2022;
 - l'incarico in esame può essere tra l'altro revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, per valutazione annuale gravemente negativa, per grave o reiterato inadempimento rispetto agli obblighi e responsabilità derivanti dalle funzioni attribuite al titolare dell'incarico di posizione organizzativa, per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di affidamento dell'incarico o in altro atto di indirizzo politico-amministrativo approvato dal Sindaco, dalla Giunta o dal Consiglio, per gravi violazioni del Codice di comportamento e delle misure per il contrasto dei fenomeni corruttivi inserite nel PTPCT, per grave o reiterata violazione delle metodologie previste, tale da dimostrare inequivocabilmente lo svolgimento di attività inadeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati e per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - la retribuzione lorda annua tabellare, comprensiva della tredicesima mensilità spettante, è quella prevista dal CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 per la categoria D, oltre l'indennità prevista con D.G.C. n. 55 del 28/05/2020, la retribuzione di posizione stabilita provvisoriamente nella misura di € 16.000,00 e la retribuzione di risultato (come definito dalla D.G.C. n. 82 del 26/11/2019) e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto da eventuali disposizioni normative e contrattuali in materia, fino alla ridefinizione della pesatura delle P.O., che potrebbe comportare una diversa misura delle indennità di posizione e di risultato;
 - secondo quanto disposto dall'art. 3 - Tipologie delle posizioni organizzative e funzioni degli incaricati -, comma 8, del "Regolamento sui criteri di conferimento e della



4

revoca delle posizioni organizzative", i Responsabili incaricati di posizione organizzativa sono responsabili della gestione delle risorse umane, economiche e strumentali e del controllo del livello qualitativo e quantitativo dei servizi resi, che gli stessi, utilizzando le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli, realizzano gli obiettivi individuati nel Piano esecutivo di gestione (PEG) operando con autonomia al fine di ottenere i risultati nei tempi stabiliti e svolgono tutte le funzioni e i compiti previsti dal medesimo comma 8, dalle lettere a) a i);

- altresì, la spesa complessiva riveniente dal presente atto riveste carattere obbligatorio in quanto trattasi di applicazione di norme di legge e contratto di lavoro e trova adeguata copertura finanziaria negli appositi stanziamenti della spesa (missione, programma e macro aggregato) del bilancio di previsione 2022/2024;

5. **DI RICONOSCERE**, altresì al Dott. Nicola Leone, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16, comma 8, del Regolamento del Corpo di Polizia Locale (approvato con D.C.C. n. 04 del 01/03/2021) il grado di Commissario Capo;

6. **DI STABILIRE**, altresì, come segue, l'esercizio delle funzioni suppletive in caso di assenza, impedimento o sussistenza di cause di conflitto di interessi, che comporta l'obbligo di astensione secondo le norme di legge e le disposizioni dei Codici di Comportamento dei dipendenti pubblici che sono tenuti a istruire e/o adottare il provvedimento finale:

SETTORE	INCARICATO	FUNZIONI SUPPLETIVE
Economico Finanziario	Dott.ssa Domenica Calisi	Dott. Nicola Leone

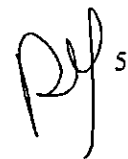
7. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Economico Finanziario, l'adozione degli atti gestionali di natura contabile derivanti dal presente decreto;

8. **DI DISPORRE** che il presente decreto, a cura dell'Ufficio Protocollo:

- sia trasmesso al Dott. Nicola Leone;
- sia trasmesso in copia:
 - agli Assessori Comunali;
 - al Segretario Generale dell'Ente;
 - ai Responsabili di Settore;
 - all'OIV dell'Ente (a mezzo pec);
- munito delle attestazioni di avvenuta trasmissioni, sia consegnato all'Ufficio Personale, ai fini dell'acquisizione al fascicolo personale del funzionario interessato;

9. **DI DISPORRE**, altresì, che il presente decreto, a cura del Settore Affari Istituzionali, corredato di dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità resa ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013:

- sia trascritto nel registro generale dei decreti;
- sia pubblicato:
 - all'Albo Pretorio informatico per la durata di 15 (quindici) giorni consecutivi;
 - in modo permanente sul Sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezioni "Provvedimenti" > "Organi di indirizzo politico-amministrativo" > "Decreti del Sindaco" e, unitamente

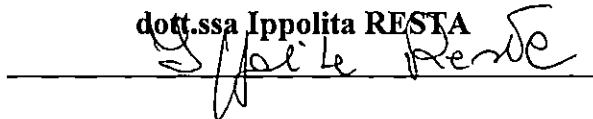
 5

alla dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità,
all'interno delle sotto-sezioni "*Personale*" > "*Posizioni organizzative*".

Dalla Residenza Comunale, 20/12/2022

IL SINDACO

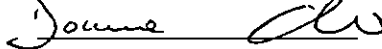
dott.ssa Ippolita RESTA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ippolita Resta', is written over a horizontal line.

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE, attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli
artt. 183, comma 7, e 153, commi 4 e 5, del D. Lgs. n. 267/2000**

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

Dott.ssa Domenica Calisi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Domenica Calisi', is written over a horizontal line.